

Svarfordelingsrapport: APV OG TRIVSELSUNDERSØGELSEN 2016

Afgrænsninger

Skabelon: Svarfordelingsrapport

Områder:

APV

Undersøgelse: APV og trivselsundersøgelse 2016

Denne rapport:

Jobbutikken

Anette Bækgaards chefer og ledere

Mælkevejen (Ilse Thomhav)

ERHVERVSCENTERET (Lars Eg Tanghøj)

Teknik og Miljø

Ellen Margrethes distriktsledere

HovedMED

Teknisk/administrativ (Klaus)

HMV Syd (Susanne Falk Pedersen)

Børnehaven Østervang

Rehabiliteringen

Team Tale

CFS-huset

Birthe Jensen

Indskoling - specialafd. 1 (Jørgen Thøstesen)

Bofællesskabet (Mona)

Mortens Ledergruppe

Tove

Kærhøgevej Børnehave (Kirsten)

Klaus

Britta Boels ledere/chefer

Øvrige

Dorte B. Jensen

Morten Møller Jensen

Team Nord
Skole (Karen)
Hjemmeplejen Midt/Vest
Viaduktvej/Energivej (Charlotte Petersen)
Preben
Skoler
Mogens Pedersens chefer
Henrik B. Rasmussen
Poghøj 2
Poghøj (Thomas H. Christensen)
Skovhøj (Christina E. Jeppesen)
team hjælpemidler (Anette)
Hedevang (Lene Nielsen)
Børn, Sundhed og Trivsel
Gruppe Nord Aften
Trines ledere
Udskoling mv
Administration & teknisk
Dagtilbud - Tale/hørekonsulenter
Brorsonskolen
KANTINE (Lone Achermann)
Lundbo II,III (Conny Larsen)
Jeanettes ledere
Karsten
Mælkevejen Børnehave
Lenes Bechs ledere
Mette Alsaker
Team Varde
Aases medarbejdere
Back Office
Lars
CFS-Medborger

Aften/ Nat
Søgården (Vakant)
Anettes medarbejdere
Tistrup plejecenter
Helles ledere + medarb.
Team Melletrin
Solveig Hjorthmose
Sygeplejen
Nordenskov Skole
Liselottes medarbejdere
Mogens' ledere
Skolen (Sanne Hansen)
Maikens ledere
Lunden
Tistrup SFO
Hennings ledere
Grethe Bergmann (psykologer)
Kjelds ledere
Thorstrup Skole
Lars Peters ledere
Dagvagter
Årre Skole
Anita Ravn Sørensen
Preben Nielsen
Louise Tastrups teamledere
Anita
Henrik B. Rasmussen
Sundhedsafdelingen
Vænget 51/ Jægumsvej (Inge-Lise)
Centerområde Nordvest
Gruppe Midt Dag
Gruppe Oksbøl Dag

Team voksen - vakant
SFO (Bente Christensen)
Helhedsskolepædagoger & indskoling (Pernille)
Tistrup Skole 0.-2.+TAP
Blåvandshuk Skole
Janderup Skole
Lundbo I
Lones ledere
Anette Brodde
Henriks Gregersen
Berit Ø. Nielsen (Tandplejen og BST administration)
Thorkilds ledere
Træning og Rehabilitering
Mariannes medarbejdere
Leo Christensen
Mariannes medarbejdere Lunde
Ilse Thomhav
Hannes ledere
Thomas Jaabs chefer
Ingas ledere
Kirstens medarbejdere
Politik og Analyse
Henrik (medarb.)
Bentes medarbejdere
Dittes ledere
Michael Frederiksen
Gruppe Syd Dag
Mariannes medarbejdere Hornelund
Henrik B. Rasmussen (2)
Østervang 3 (Helle Friesgaard)
Børnehaven Vestervold (Rikke M.)
Børnehuset Lysningen (Marianne)

Marianne Borre
Udskoling (Lars)
Mellemtrin (Lars)
Pia ledere
Andre
Årre SFO
Årre HP N/Ø
Lis Boe-Hansen
Sct. Jacobi Skole
Sognelunden (Dan)
Vuggestuen Isbjergparken (Dzenana)
Daghjem og øvrige
Pias medarbejdere
Egons ledere
Nord-Øst
Jette M. Nielsen
Aktivitetscentret (Gitte W. Nielsen)
SFO (Kirsten)
Dag
Øst
Morten Jakobsen (Tandplejen mellemteam)
Adm/teknisk (forsk. ledere)
TAKT
Dagplejen
Klaus Fogs ledere
Rigmors ledere/medarb.
Inger Maries ledere
5. - 9. årgang (Mads Peder)
Samuelsgården
Nattevagt HP N/Ø
Anne S. Hansen
Vinkelvejscentret (Karin S. Jensen)

Ledelse og fællessekretariat (medarbejdere)
Indskoling (Lars)
HMV Oksbøl (Elisabeth Guldbrandt)
Næsbjerg Børnehave
Marianne Sørensen
Mads
Krogen 5 / Kærhøgevej (Ann-Tina)
Team2
Thomas' ledere
Lyngparken
Møllehuset Børnehave
Agerbæk Børnehave
Norman
HR/elevsek. - Kirsten
Tippen
Adm + Myndighed
Møllegården (Gurli Filskov)
HolmeÅhuset
Lars´ medarbejdere
Karstens medarbejdere
Familiiekonsulenter
Annemettes ledere
Udskoling (Anders Ahrens)
Mellemtrin - Specialafd. 2 (Joan Christensen)
Ivan Hansens medarbejdere
Outrup Børnehave
Gruppe Midt Aften
Jørgen Jellings medarbejdere
Dag
Ole´s ledere
Toke
Karsten Mortensen medarbejdere

Ølgod Skole
Firkløveret
Akut team og AV varde
TAP + mellemtrin (Thomas)
Pernille
Blåbjergens Dagtilbud
IS (Karin)
Ølgod HP N/Ø
Lottes medarbejdere
Ydelsesteamet (Marianne Nielsen)
Vacant - ledere
Center for Sundhedsfremme
Johan
§11+ skole- og dagtilbudsråd.
Plan og Byudvikling (Tove)
Ledere
Rehabiliteringsafdelingen
Virksomhedsservice (Marianne K.)
Kontaktpersoner
Githa Dahl (Tandpleje lille team)
Bulderby
Leif Jørgensen
Rikke Winther
Gruppe Syd Aften
Vibekes ledere
Centerområde SydØst
Anita S. Knudsen
Lyngparken A,B,F,H , nat , afløser (Ida)
Personaleafdelingen
HVM Midt (vakant)
Team Udvikling (Karen Breumsø)
Almenrækken Lykkegårdsskolen

Alslev Skole
3. - 6. årgang /SMO (Birthe)
TEKNIK OG MILJØ (Lars-Bo Johansen)
Blandede vagter
Lene Jeppesen
Årre Skole
STU (Sten Andersen)
Mariannes daglige ledere
US (Finn)
Dagtilbud
Administration
Afdeling Oksbøl (Charlotte Lyst)
Eriks ledere
Berit Jakobsen
Miniklubben SFO1 (Steen)
Børnehave
Bjarne Flys ledere + medarb.
Trine Nordentoft
Adm. + teknisk personale (Karin)
Ældre og Handicap
Team Vest
Starup Skole
Kenneths ledere og medarbejdere
Vibeke
Mellemtrin
Familiehusene
Børnehuset Sønder Allé (Maria Duus Storgaard)
Bentes ledere
Horne-Tistrup Skole
Aftenvagter
Line Selmer Olsen (Tandpleje stort team)
Økonomi og Digitalisering

Nordenskov HP N/Ø (Trine Nordenskov)
Outrup Skole
Elins medarbejdere
Team Tistrup
Personalekonsulenterne - Maj
Nattevagter
Poghøj 1
Lundvej (Linda Uhre Langvad)
Birthes medarbejdere
Økonomi
Vuggestue
Per Kierkegaard
Myndighed/anb.-kons
Team B
Ungdomsskolen
0. - 2. årgang (Kurt)
Mariannes leder
Gruppe Oksbøl Aften
Lundparken Børnehaven
Daghjem
Hans - Knallert
Børneuniverset
Blåbjergskolen
Svend
Lars' ledere
Tistrup Skole 3.-9.
Agerbæk-Starup Skole
Børn og Læring, adm
Team Ung i Uddannelse (Henrik Nielsen)
Gruppe Nord Nat
HNV Nord (Louise Juhl Hansen)
Specialbørnehaven Solsikken

SFO (Pernille)
Kirsten Saxild
Team Øst
Dagvagter
Henrik
Toke - Pædagogiske medarbejdere
Karins ledere
Biblioteket
Thorstrup Skole
Poghøj 4
Døgnrehabilitering
Martine
Kultur og Vækst
Lunden
Hjemmeplejen Nord/Øst
Toke - Fast personale
Aften/ Nat
Kurts ledere
Helle Plejecenter
Poghøj 3
Bittens ledere
Samuelsgården SFO 2
Lillians medarb.+leder
Toke - Klubledere
Janderup Skole
Udskoling - Specialafd. 3 (Anne Grete Østergaard)
team 2
Ansager (Anne Elisabeth Flensted)
Varde Vest
Mettes medarbejdere
Aften- og nattevagter
Musikskolen

Margit
Jobcenter
Lea
Afdeling Varde (Ulla Flindt)
HNØ afløser
Gittes ledere
AV Lunde/Tistrup
Morten Jensen Schou
Team A
Ditte
Kirstens ledelseevaluering (fra Maj)
Gruppe Nord Dag
Kaj
Svends ledere
Lone Duedal
Martins medarbejdere og ledere
Aften-og nattevagter
Henriks ledere
Afdeling Ølgod (Hans Severinsen)
Pers Ledere
SFO (Kurt)
Team job og udd. (Jens Peter Lund)
Knasten (Leo Christensen)
Labyrinten
Outrup Skole
Center Bøgely
Lottes ledere
Jens Peter - Almen undervisning
Borgerservice
Børnehaven Naturligvis
Aarre Børnehave
Inger Marie Kristensen

Ole Malmskov (Tandpleje Tandregulering)
Ole Nielsen
Trine Dalgas
Andre
Stabene
Fys- Ergoterapeuter
Krogen 3 (Hanne H. Sørensen)
Dag
Skovhøj
IT
Lykkesgårdskolen
Lysning (Gitte)
Direktionen
Thorkild
Lone
Børnehave (Hanne)
Karen Mortensens Skoleledere
Hans Chr. Baks medarbejdere
Team Udskoling (Ervin)
Line Neuber
Næsbjerg Skole
Børnehaven Regnbuen
Højgårdsparken
Dagtilbud
Børnehaven Svalehuset
Thomas
Klaus´ledere og medarbejdere
Berits afd
Anette
Kirstines medarbejdere
Lyngparken C,D,EG+ aften, nat, afløser (Inger)
Anette Førgaard

FællesMED Børn og Unge
Team Indskoling
Anette Broddes Dagtilbudsledere
Centerområde Midt
Aases ledere
CENTER FOR ANLÆG OG EJENDOMME (Susanne Fast)
Team1
Steffens medarbejdere
Hannelore
Sundhed og rehabilitering
Pias ledere
Indskoling
Vej og Park
Inger
Lisbeth
Go' Mad til Børn
Sanne
Nordenskov Skole
Birthes ledere
Social og Handicap
Karis ledere
Horne Skole
Aften/ Nat
Indskoling, SFO & juniorklub (Trine Winther)
Susanne
Ingrid Thomsen
Toke - ledergruppe
Billum Børnehave og SFO (Anette Bendix)
Børnehaven Søndermarken
Berit's ledere
Hjælpemiddeldepot
NATURCENTERET (Klaus Bertram Fries)

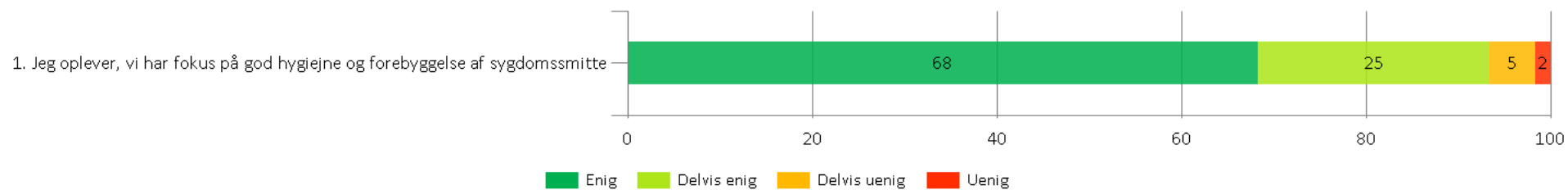
Oksbølbørnehave
Specialklasserækken Lykkegårdsskolen
D
Agerbæk Skole
FællesMED Social og Sundhed
Carolineparken
Peter Josefsen
Skovbrynet
Per Kierkegaards medarbejdere
MT (Svend)
Kontaktpersoner/sundhedsplejen
Samstyrken
FællesMED Plan, Kultur og Teknik
Billum Skole (Svend)
Jean
Erik
Majbrits medarbejdere
Karstens ledere
Børnehaven Smørhullet
Kurt
Ansager Skole
Anne Worsøe
Børn og Forebyggelse
Viggos ledere
Børnehaven Teglhuset
team 1

Periode for svar:

Fra: 12-09-2016

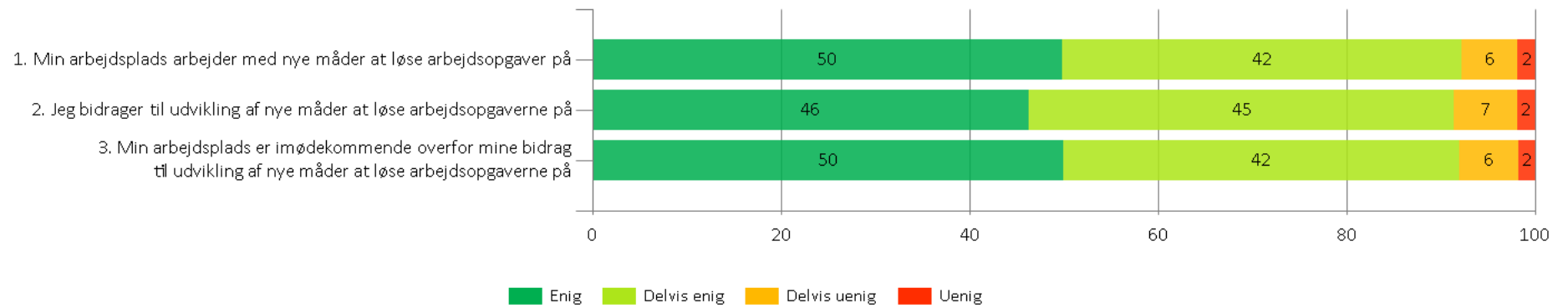
Til: 04-10-2016

Biologiske Forhold - Hygiejne og kemi



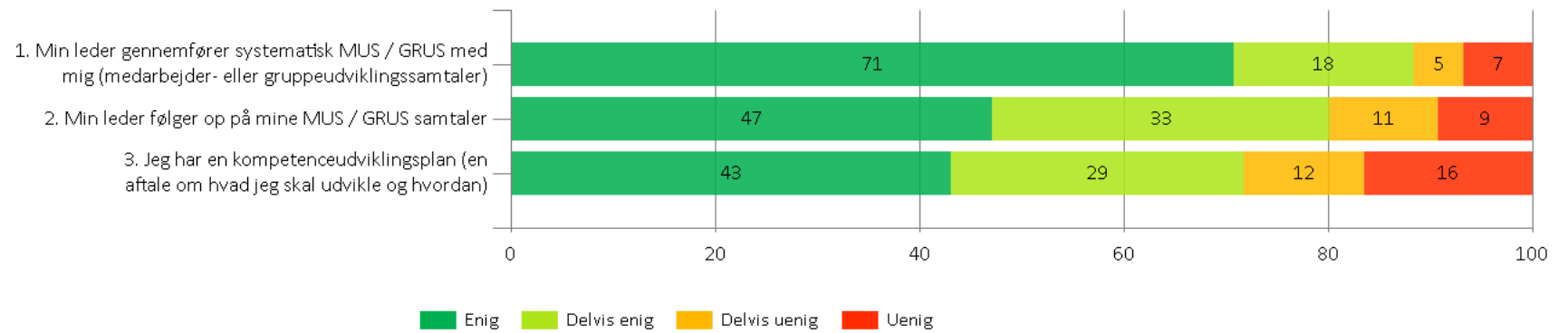
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg oplever, vi har fokus på god hygiejne og forebyggelse af sygdomssmitte	2109	776	150	53

Din arbejdsplads - Innovation



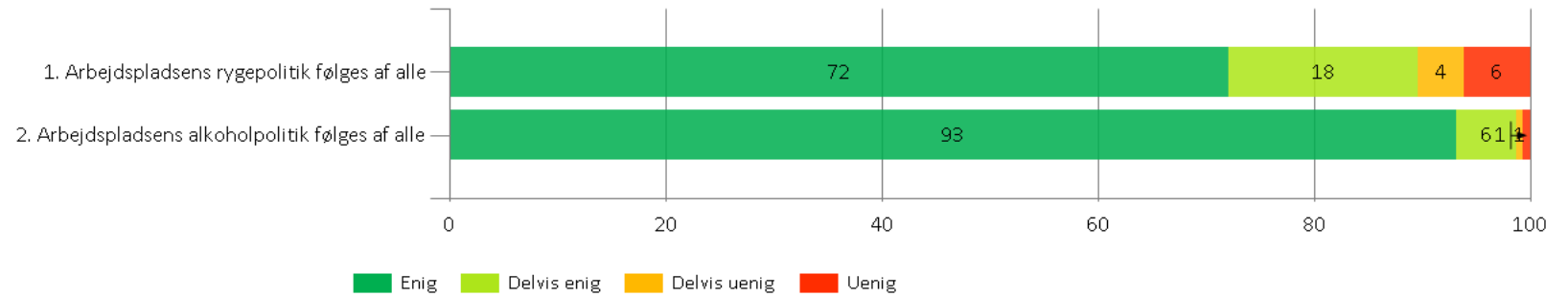
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads arbejder med nye måder at løse arbejdsopgaver på	1538	1310	182	58
2. Jeg bidrager til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på	1431	1392	205	60
3. Min arbejdsplads er imødekommende overfor mine bidrag til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på	1543	1296	195	54

Din arbejdsplads - Kompetenceudvikling



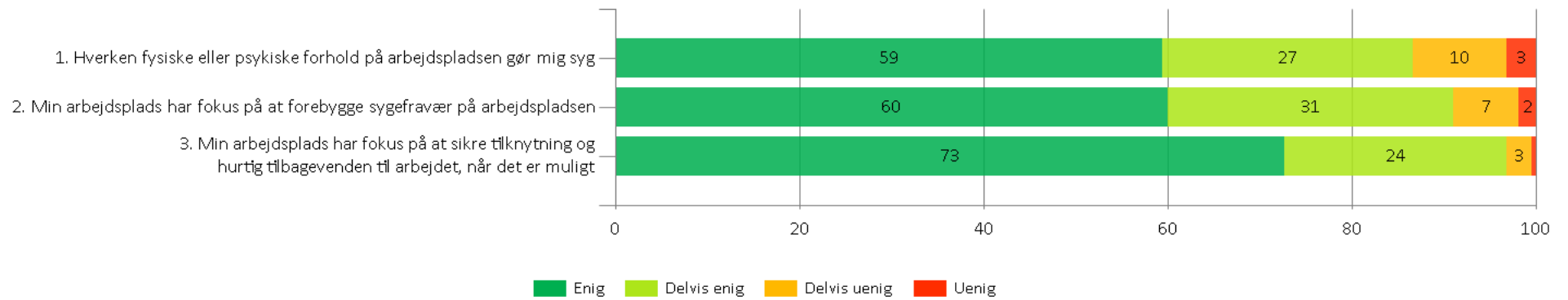
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min leder gennemfører systematisk MUS / GRUS med mig (medarbejder- eller gruppeudviklingssamtaler)	2184	547	150	207
2. Min leder følger op på mine MUS / GRUS samtaler	1455	1021	326	286
3. Jeg har en kompetenceudviklingsplan (en aftale om hvad jeg skal udvikle og hvordan)	1330	885	364	509

Din arbejdsplads - Politikker



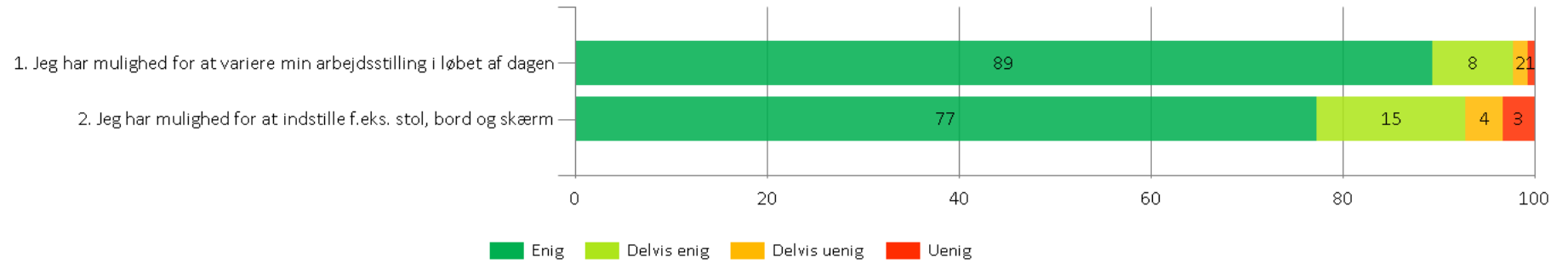
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Arbejdspladsens rygepolitik følges af alle	2225	541	132	190
2. Arbejdspladsens alkoholpolitik følges af alle	2876	170	20	22

Din arbejdsplads - Sygefravær

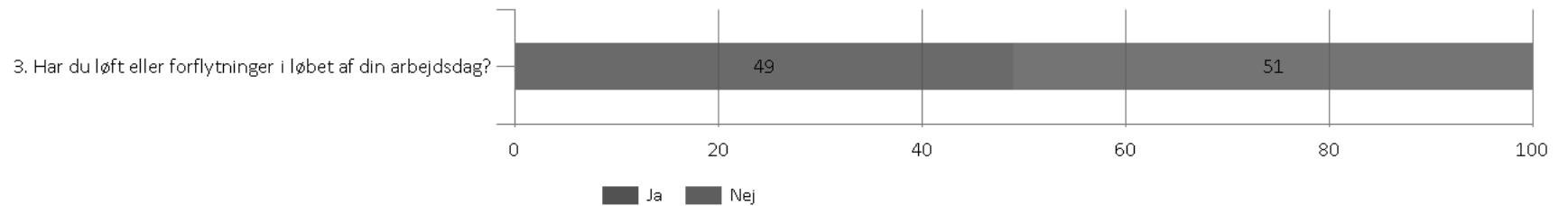


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Hverken fysiske eller psykiske forhold på arbejdspladsen gør mig syg	1834	840	316	98
2. Min arbejdsplads har fokus på at forebygge sygefravær på arbejdspladsen	1854	956	220	58
3. Min arbejdsplads har fokus på at sikre tilknytning og hurtig tilbagevenden til arbejdet, når det er muligt	2243	746	84	15

Ergonomiske Forhold - Ergonomi

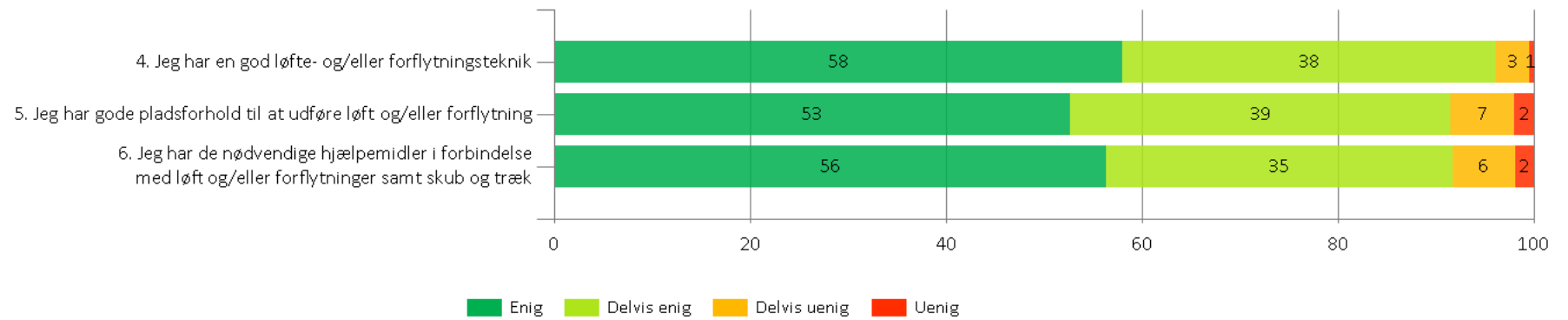


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg har mulighed for at variere min arbejdsstilling i løbet af dagen	2759	258	49	22
2. Jeg har mulighed for at indstille f.eks. stol, bord og skærm	2388	478	118	104



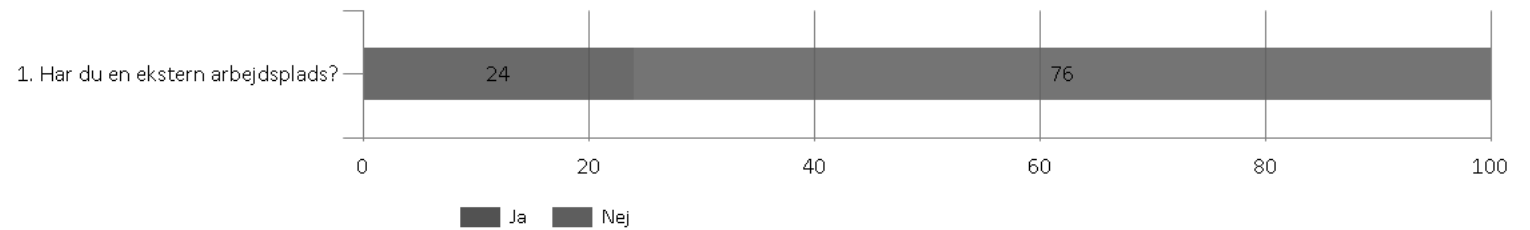
	Ja	Nej
3. Har du løft eller forflytninger i løbet af din arbejdsdag?	1515	1573

Ergonomiske Forhold - Ergonomi ...

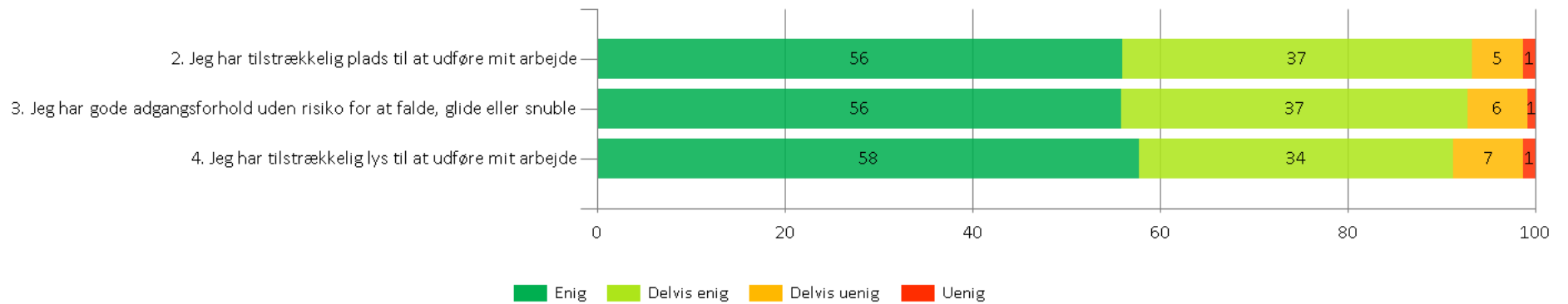


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
4. Jeg har en god løfte- og/eller forflytningsteknik	878	578	51	8
5. Jeg har gode pladsforhold til at udføre løft og/eller forflytning	799	587	99	30
6. Jeg har de nødvendige hjælpemidler i forbindelse med løft og/eller forflytninger samt skub og træk	853	536	97	29

Fysiske Forhold - Ekstern arbejdsplads

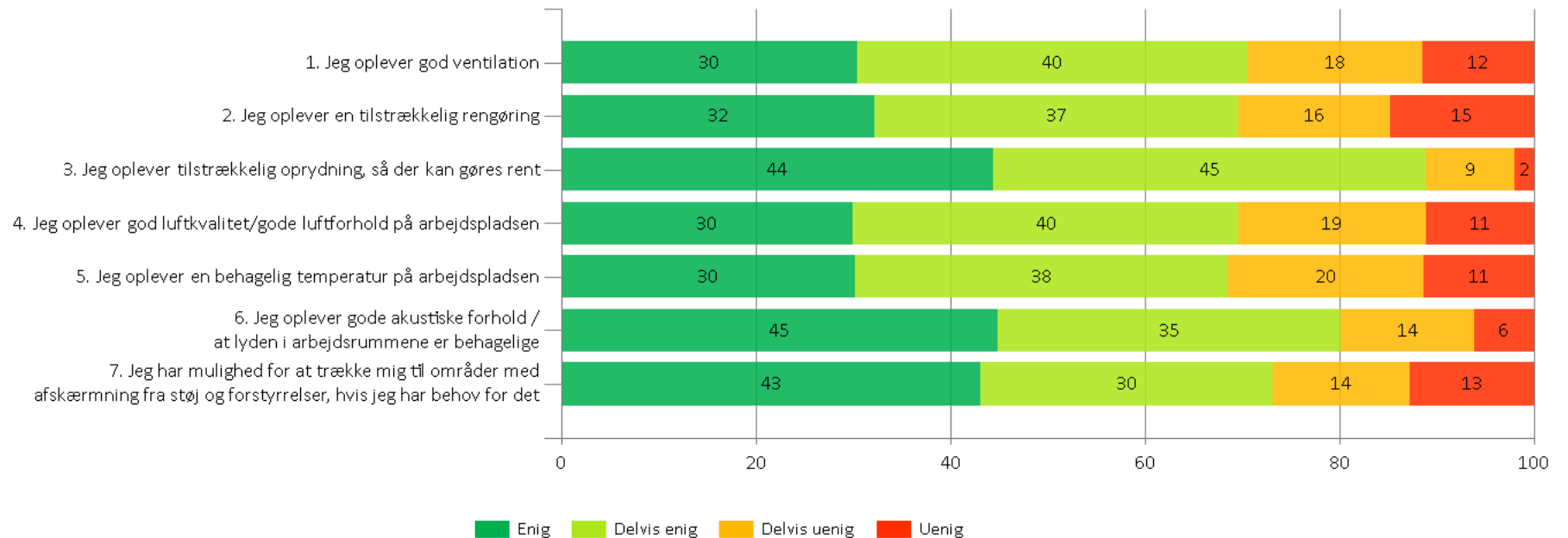


	Ja	Nej
1. Har du en ekstern arbejdsplads?	744	2344



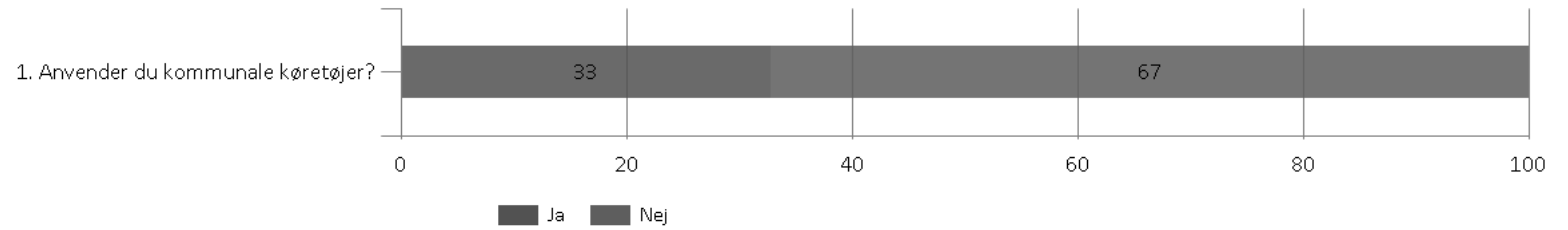
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Jeg har tilstrækkelig plads til at udføre mit arbejde	416	277	40	10
3. Jeg har gode adgangsforhold uden risiko for at falde, glide eller snuble	415	274	48	6
4. Jeg har tilstrækkelig lys til at udføre mit arbejde	429	249	55	10

Fysiske Forhold - Indeklima

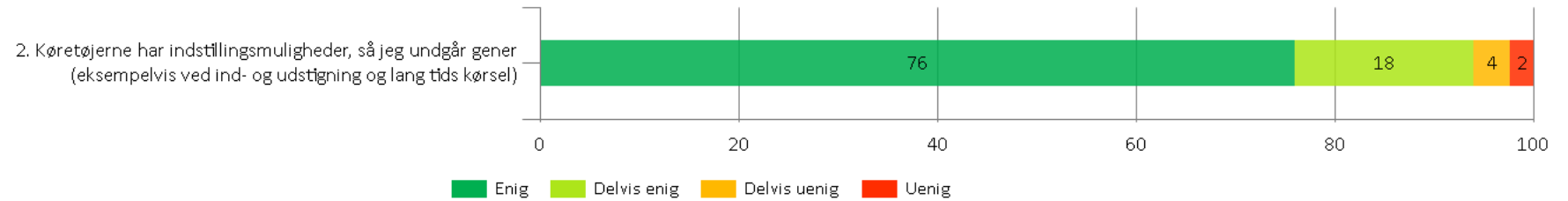


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg oplever god ventilation	939	1239	554	356
2. Jeg oplever en tilstrækkelig rengøring	996	1152	482	458
3. Jeg oplever tilstrækkelig oprydning, så der kan gøres rent	1370	1375	280	63
4. Jeg oplever god luftkvalitet/gode luftforhold på arbejdspladsen	926	1225	592	345
5. Jeg oplever en behagelig temperatur på arbejdspladsen	932	1183	624	349
6. Jeg oplever gode akustiske forhold / at lyden i arbejdsrummene er behagelige	1385	1091	421	191
7. Jeg har mulighed for at trække mig til områder med afskærmning fra støj og forstyrrelser, hvis jeg har behov for det	1331	927	434	396

Fysiske Forhold - Kommunal køretøj

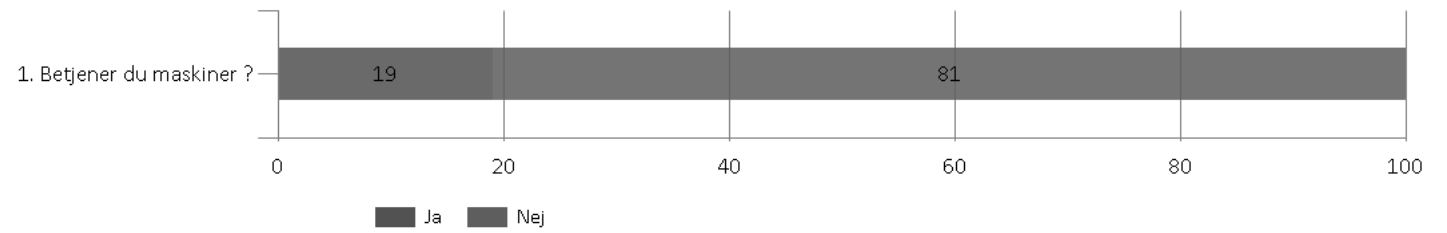


	Ja	Nej
1. Anvender du kommunale køretøjer?	1015	2073



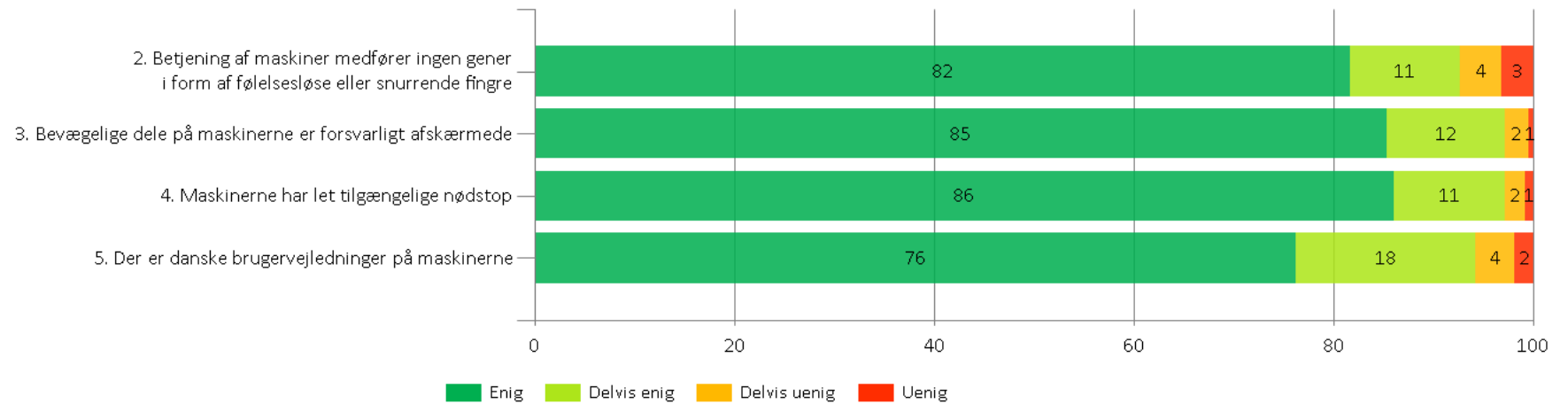
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Køretøjerne har indstillingsmuligheder, så jeg undgår gener (eksempelvis ved ind- og udstigning og lang tids kørsel)	771	183	37	24

Fysiske Forhold - Maskinbetjening



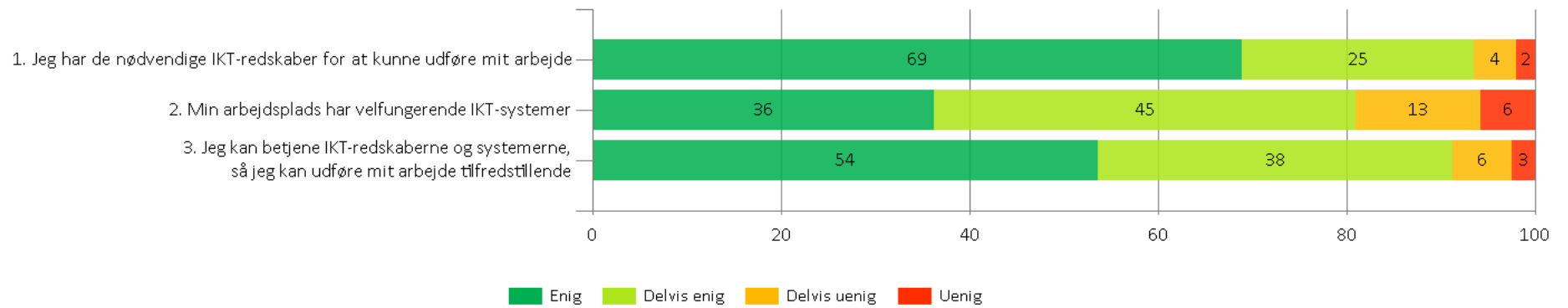
	Ja	Nej
1. Betjener du maskiner ?	588	2500

Fysiske Forhold - Maskinbetjening ...



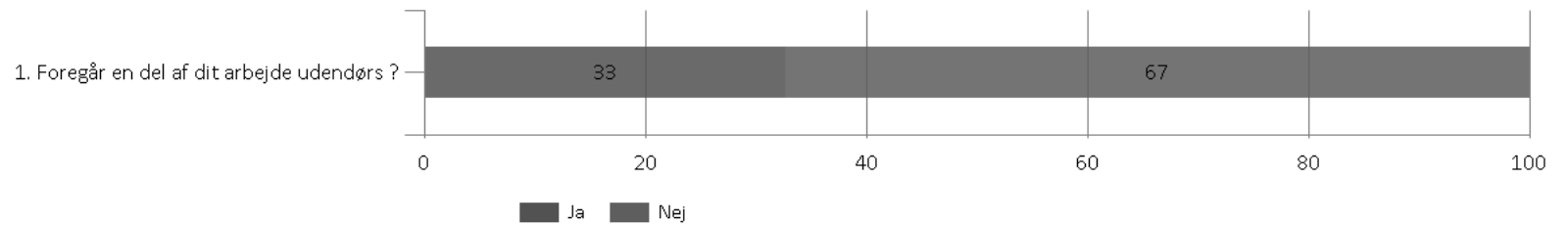
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Betjening af maskiner medfører ingen gener i form af følelsesløse eller snurrende fingre	480	65	24	19
3. Bevægelige dele på maskinerne er forsvarligt afskærmede	502	69	14	3
4. Maskinerne har let tilgængelige nødstop	506	65	12	5
5. Der er danske brugervejledninger på maskinerne	448	106	23	11

Fysiske Forhold - Teknologi

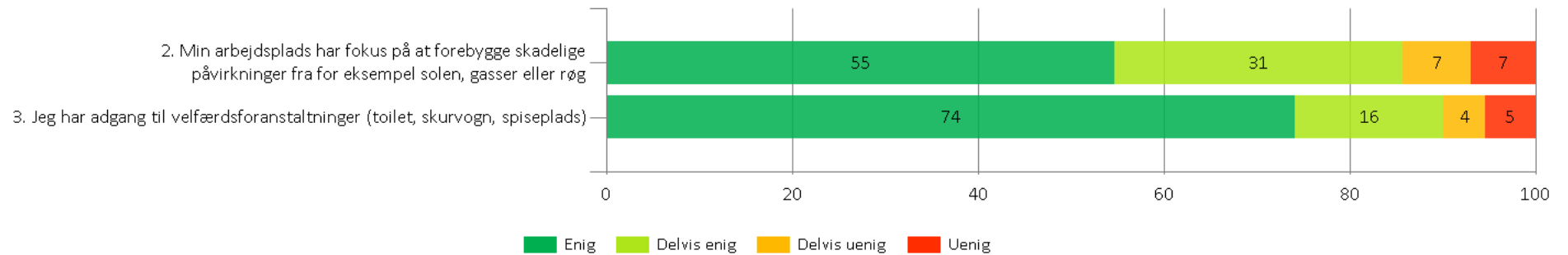


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg har de nødvendige IKT-redskaber for at kunne udføre mit arbejde	2128	759	137	64
2. Min arbejdsplads har velfungerende IKT-systemer	1118	1381	410	179
3. Jeg kan betjene IKT-redskaberne og systemerne, så jeg kan udføre mit arbejde tilfredstillende	1657	1162	191	78

Fysiske Forhold - Udendørs arbejde

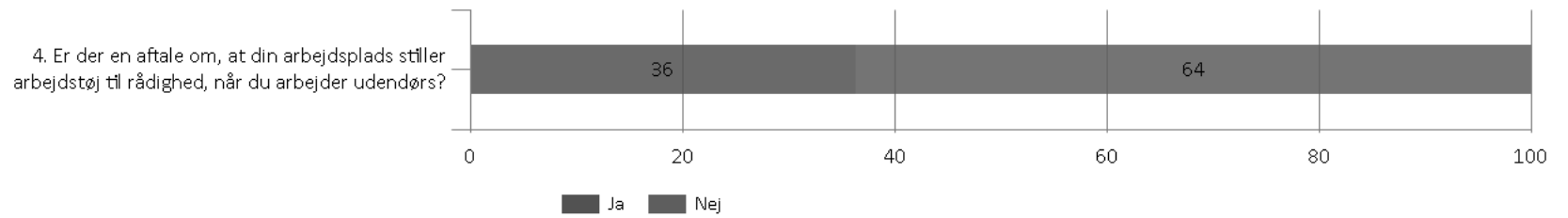


	Ja	Nej
1. Foregår en del af dit arbejde udendørs ?	1008	2080

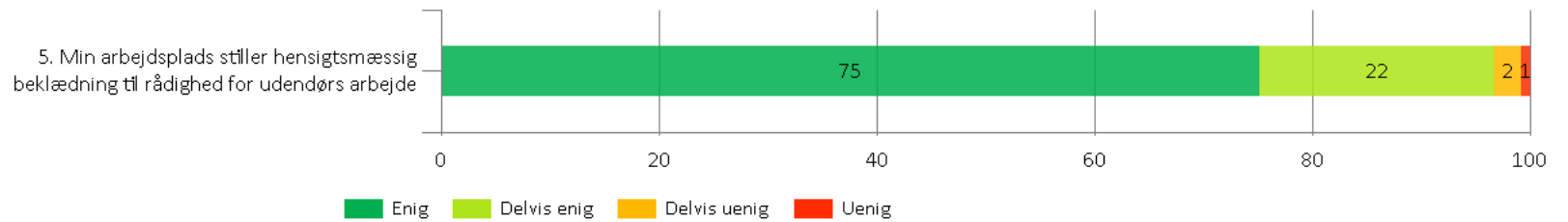


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Min arbejdsplads har fokus på at forebygge skadelige påvirkninger fra for eksempel solen, gasser eller røg	551	313	74	70
3. Jeg har adgang til velfærdsforanstaltninger (toilet, skurvogn, spiseplads)	747	161	45	55

Fysiske Forhold - Udendørs arbejde ...

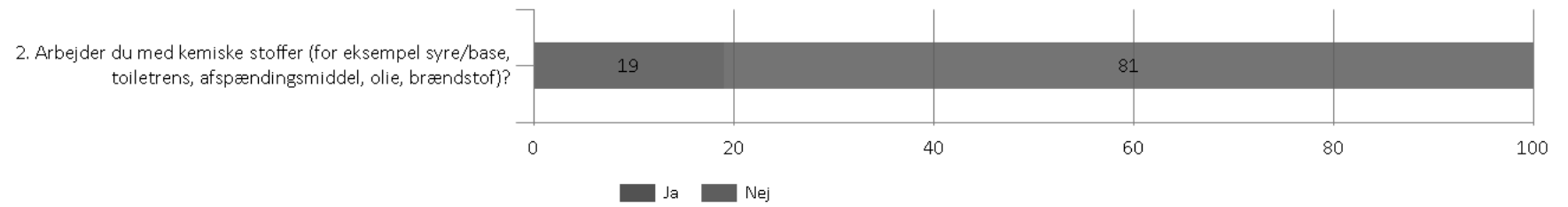


	Ja	Nej
4. Er der en aftale om, at din arbejdsplads stiller arbejdstøj til rådighed, når du arbejder udendørs?	367	641



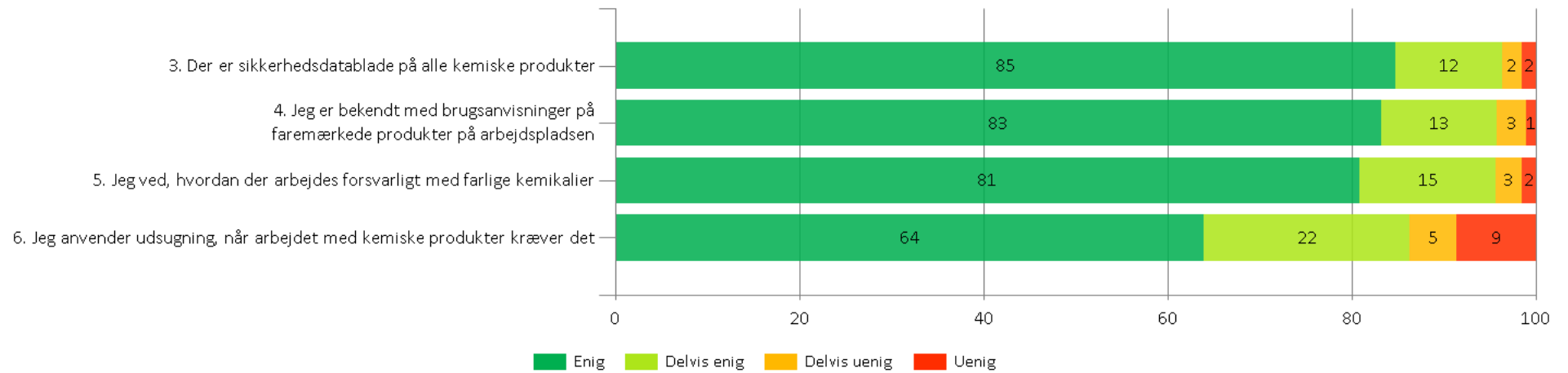
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
5. Min arbejdsplads stiller hensigtsmæssig beklædning til rådighed for udendørs arbejde	276	79	9	3

Kemiske Forhold - Kemiske stoffer



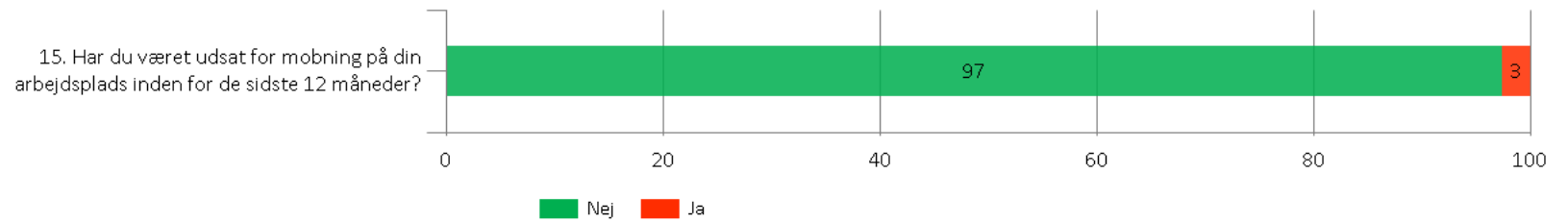
	Ja	Nej
2. Arbejder du med kemiske stoffer (for eksempel syre/base, toiletrens, afspændingsmiddel, olie, brændstof)?	591	2497

Kemiske Forhold - Kemiske stoffer ...

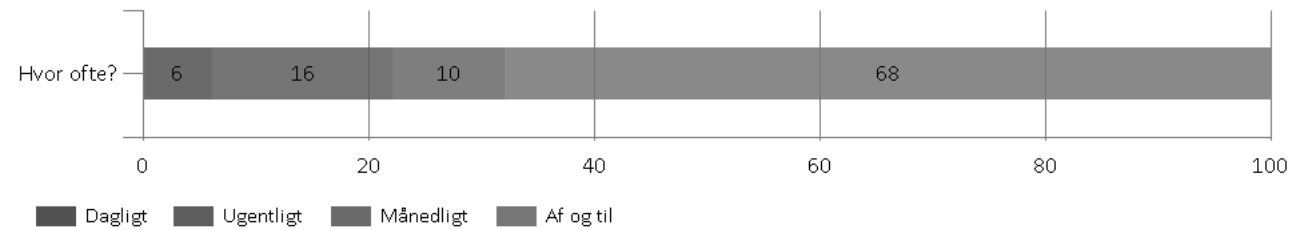


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
3. Der er sikkerhedsdatablade på alle kemiske produkter	501	68	13	9
4. Jeg er bekendt med brugsanvisninger på færemærkede produkter på arbejdspladsen	492	74	19	6
5. Jeg ved, hvordan der arbejdes forsvarligt med farlige kemikalier	478	87	17	9
6. Jeg anvender udsugning, når arbejdet med kemiske produkter kræver det	378	132	30	51

Krænkende adfærd - Mobning

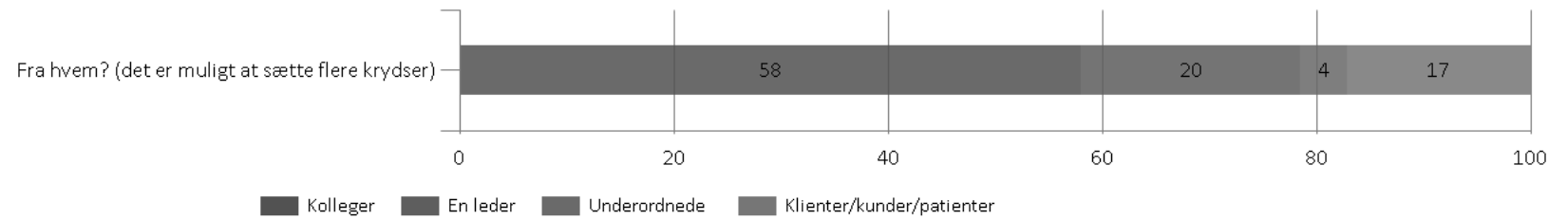


	Nej	Ja
15. Har du været udsat for mobning på din arbejdsplads inden for de sidste 12 måneder?	3007	81



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	5	13	8	55

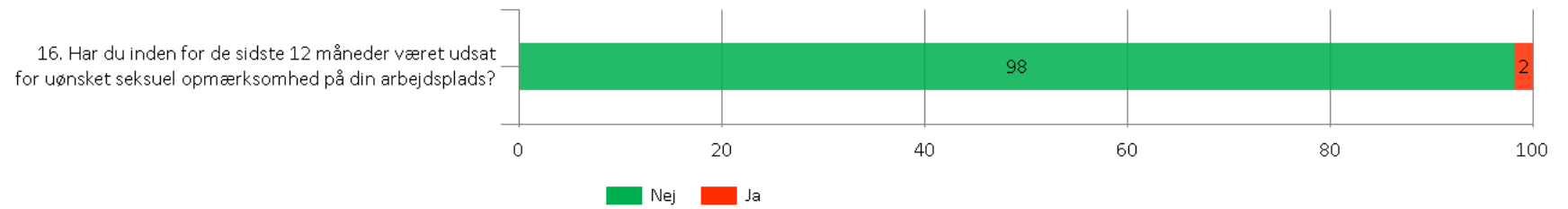
Krænkende adfærd - Mobning ...



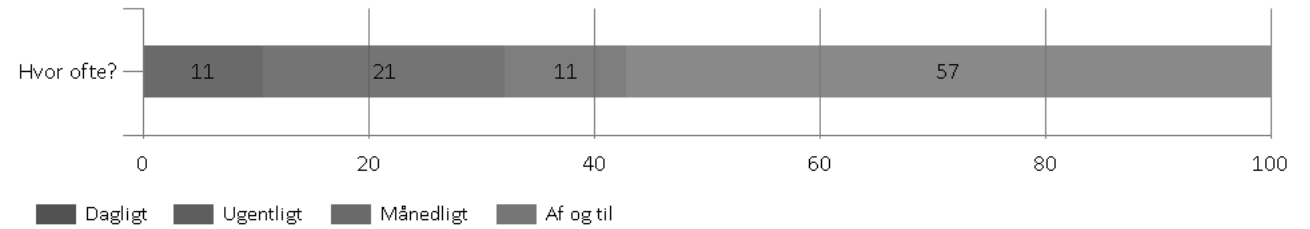
	Kolleger	En leder	Underordnede	¹ Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	54	19	4	16

¹ Klienter/kunder/patienter

Krænkende adfærd - Sexchikane



	Nej	Ja
16. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?	3032	56



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	6	12	6	32

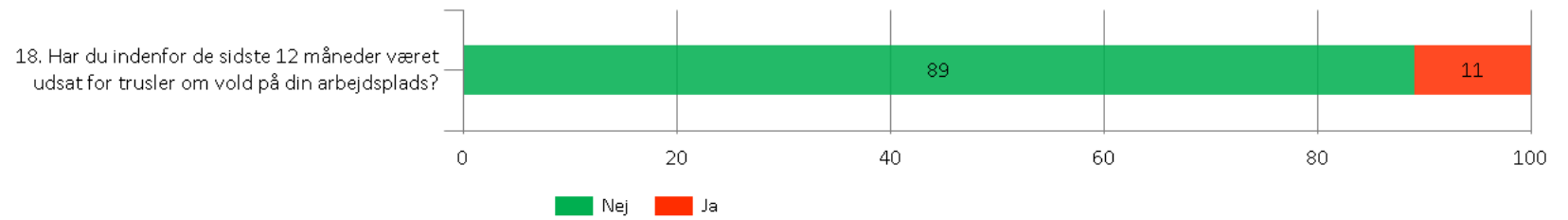
Krænkende adfærd - Sexchikane ...



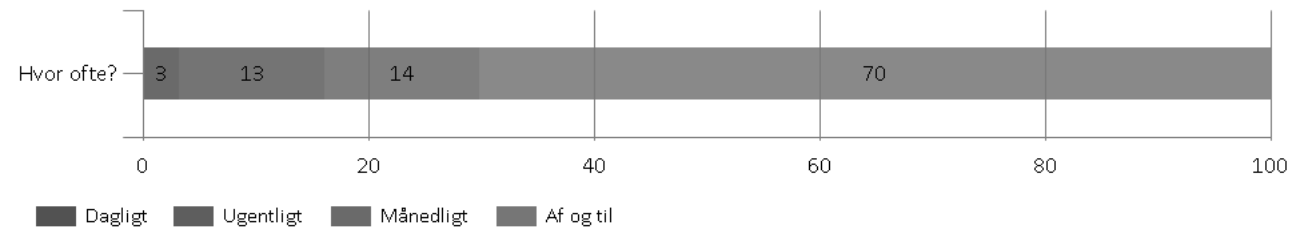
	Kolleger	En leder	Underordnede	¹ Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	3	0	0	53

¹ Klienter/kunder/patienter

Krænkende adfærd - Trusler

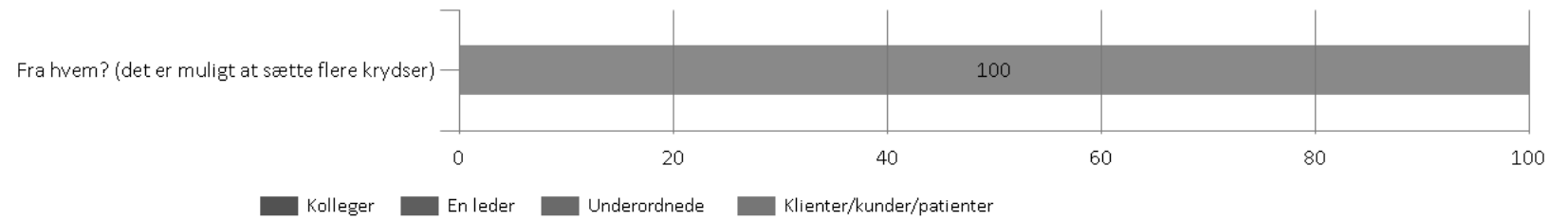


	Nej	Ja
18. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?	2753	335



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	11	43	46	235

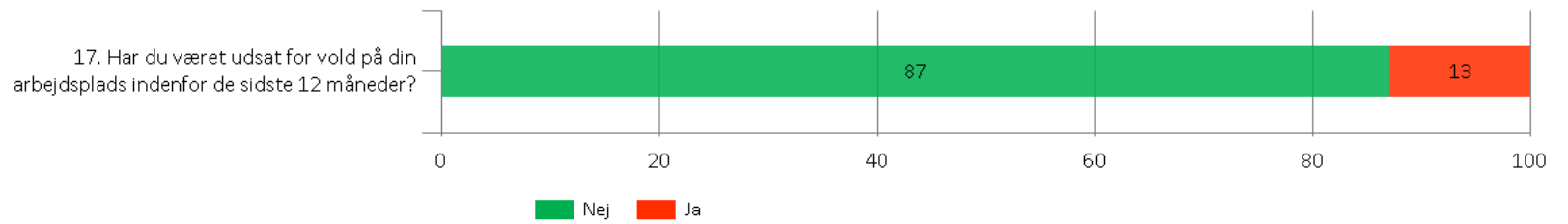
Krænkende adfærd - Trusler ...



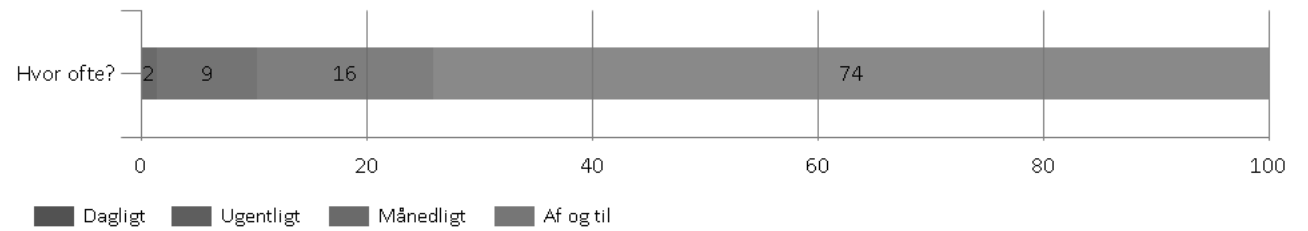
	Kolleger	En leder	Underordnede	¹ Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	0	0	0	335

¹ Klienter/kunder/patienter

Krænkende adfærd - Vold



	Nej	Ja
17. Har du været udsat for vold på din arbejdsplads indenfor de sidste 12 måneder?	2691	397



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	6	35	62	294

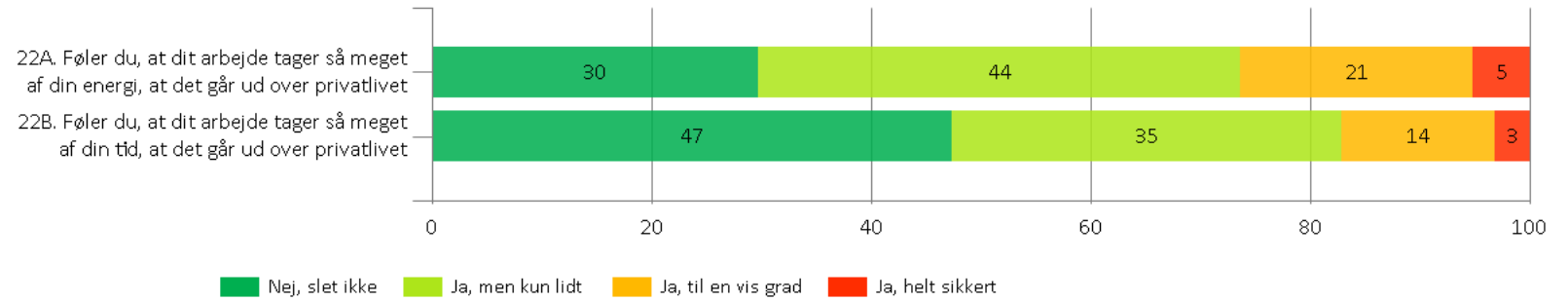
Krænkende adfærd - Vold ...



	Kolleger	En leder	Underordnede	¹ Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	0	0	1	396

¹ Klienter/kunder/patienter

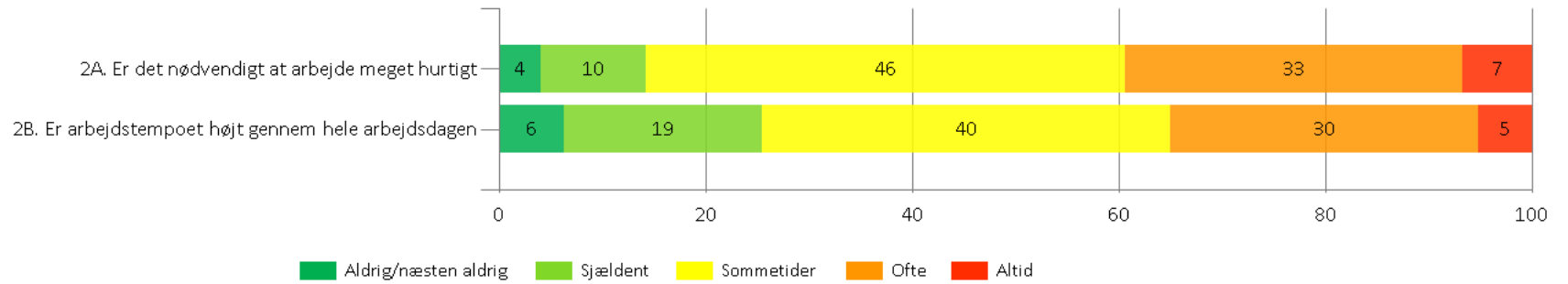
Psykiske Forhold - Arbejde-familie konflikt



	Nej, slet ikke	Ja, men kun lidt	¹ Ja, til en vis ...	Ja, helt sikkert
22A. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet	919	1356	653	160
22B. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet	1464	1096	429	99

¹ Ja, til en vis grad

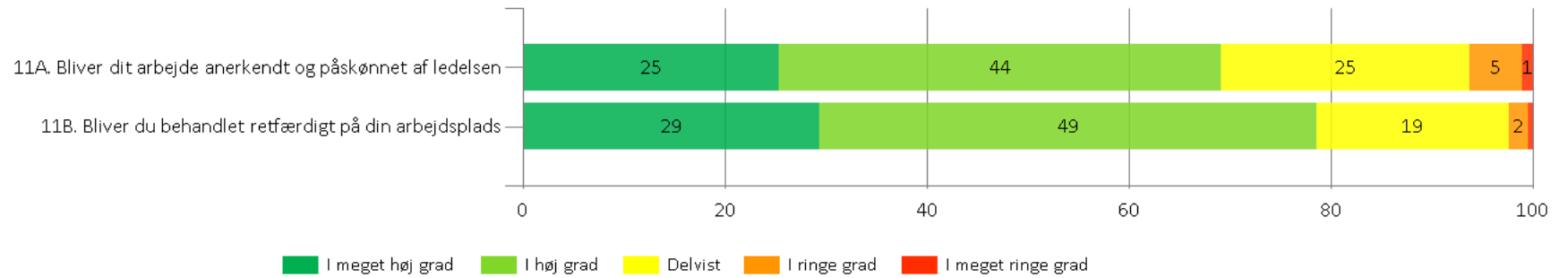
Psykiske Forhold - Arbejdstempo



	¹ Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
2A. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt	127	312	1431	1010	208
2B. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen	195	591	1220	921	161

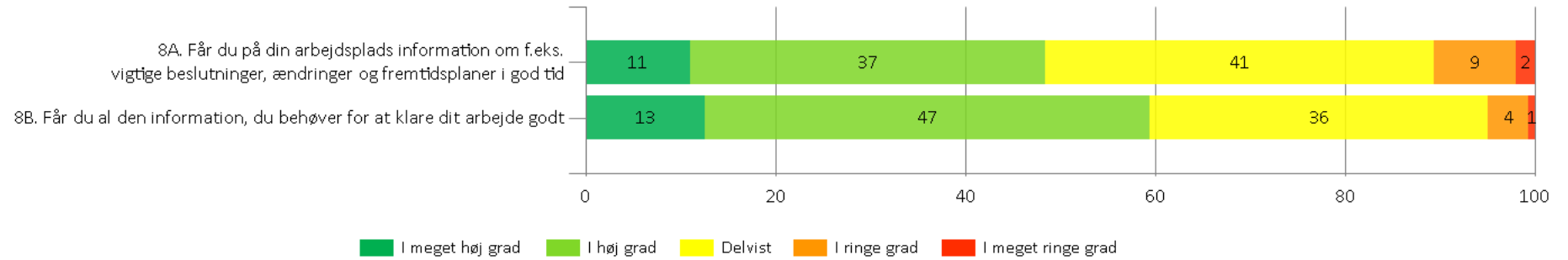
¹ Aldrig/næsten aldrig

Psykiske Forhold - Belønning



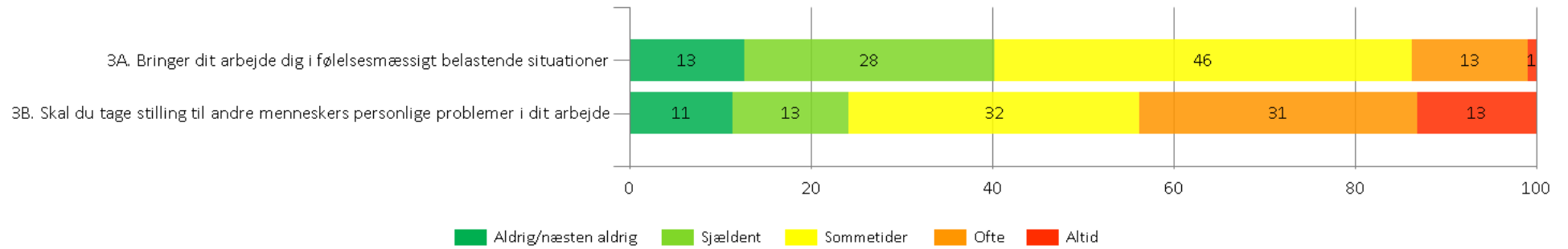
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
11A. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen	782	1354	758	161	33
11B. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads	907	1519	589	58	15

Psykiske Forhold - Forudsigelighed



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
8A. Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid	341	1156	1261	268	62
8B. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt	390	1445	1100	132	21

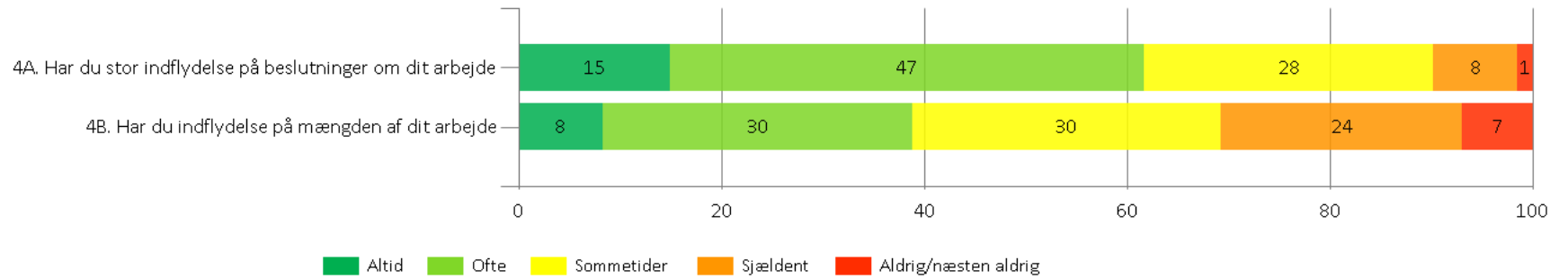
Psykiske Forhold - Følelsesmæssige krav



	¹ Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
3A. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer	391	851	1423	392	31
3B. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde	352	394	992	943	407

¹ Aldrig/næsten aldrig

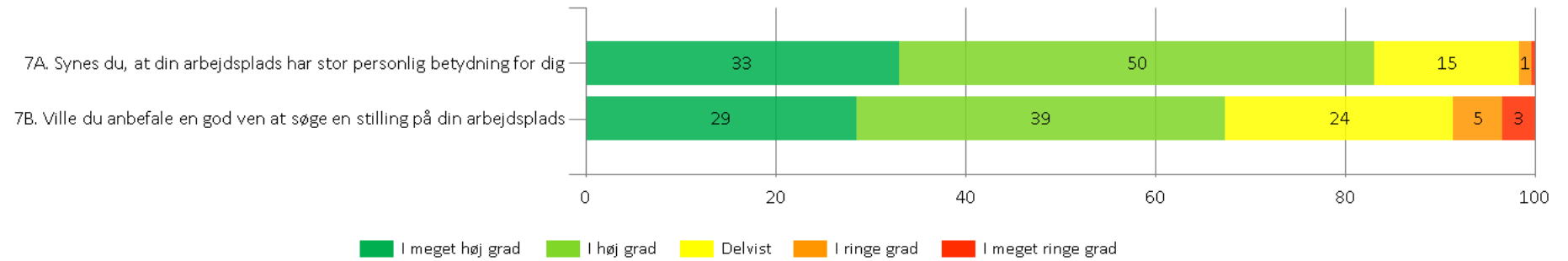
Psykiske Forhold - Indflydelse



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	¹ Aldrig/næsten aldrig
4A. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde	460	1446	878	258	46
4B. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde	258	940	940	736	214

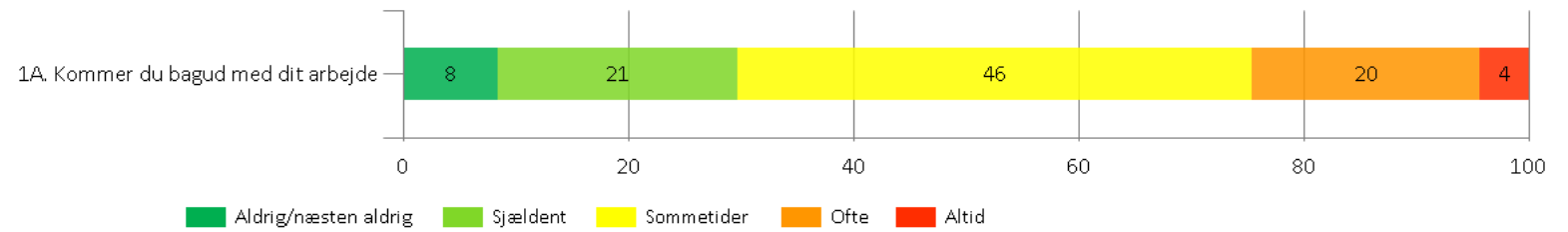
¹ Aldrig/næsten aldrig

Psykiske Forhold - Involvering i arbejdspladsen



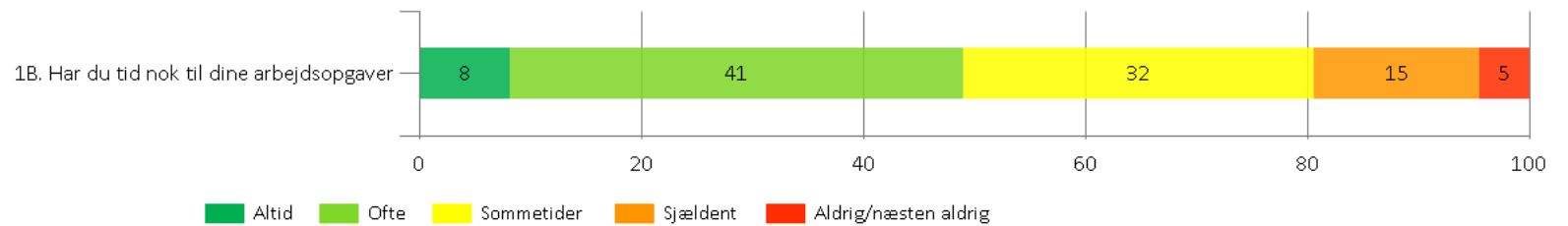
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
7A. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig	1021	1546	471	40	10
7B. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads	881	1200	742	160	105

Psykiske Forhold - Kvantitative krav



	¹ Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
1A. Kommer du bagud med dit arbejde	260	658	1411	625	134

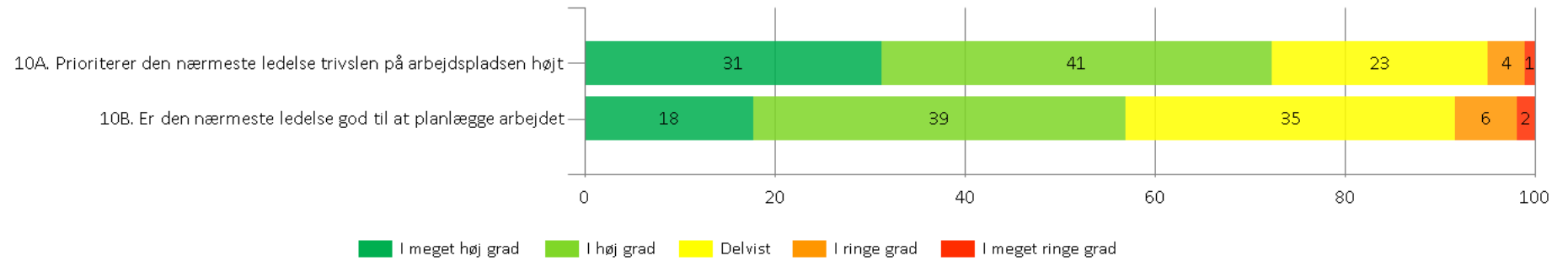
¹ Aldrig/næsten aldrig



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	¹ Aldrig/næsten aldrig
1B. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver	254	1259	975	461	139

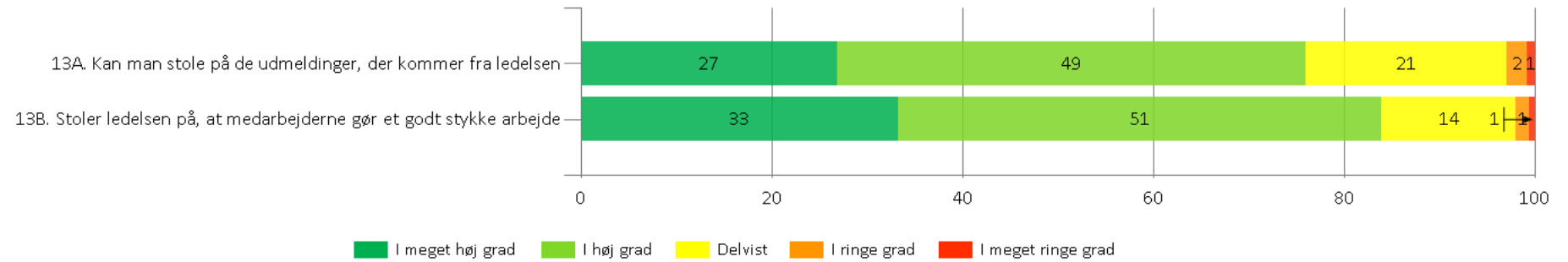
¹ Aldrig/næsten aldrig

Psykiske Forhold - Ledelseskvalitet



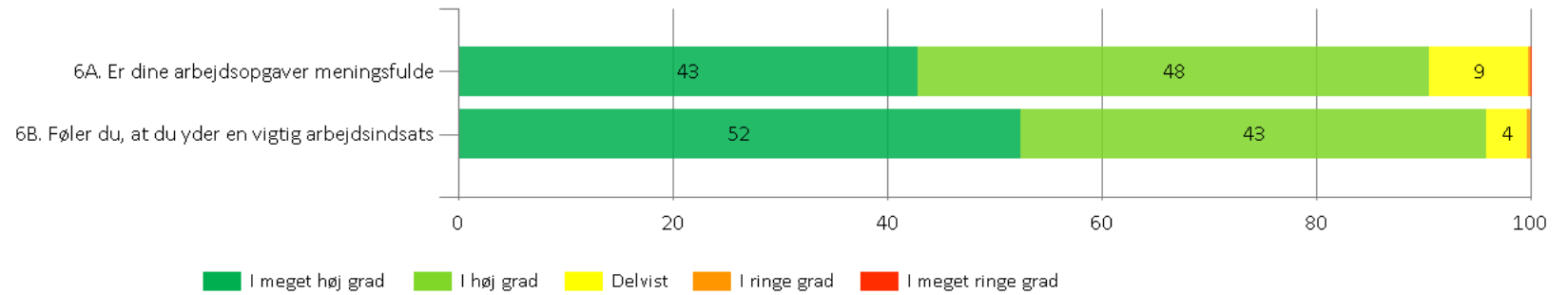
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
10A. Prioriterer den nærmeste ledelse trivslen på arbejdspladsen højt	965	1268	702	120	33
10B. Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet	550	1208	1072	199	59

Psykiske Forhold - Lodret tillid



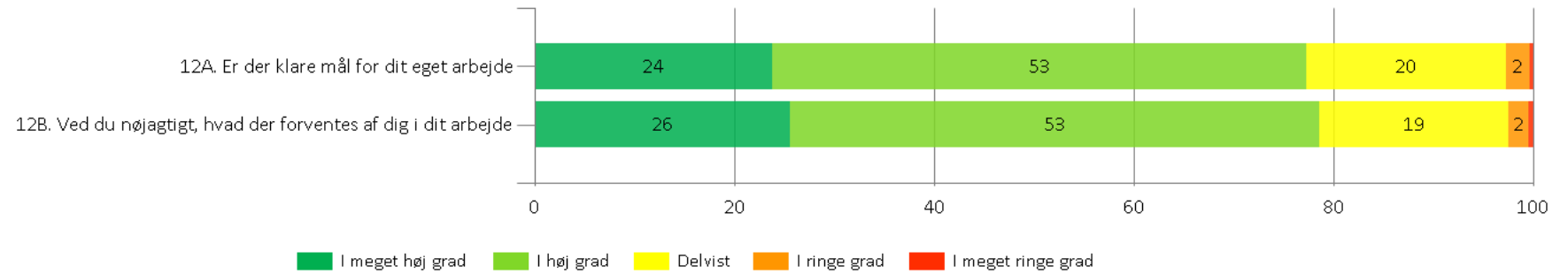
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
13A. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen	831	1515	651	66	25
13B. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde	1029	1563	434	45	17

Psykiske Forhold - Mening i arbejdet



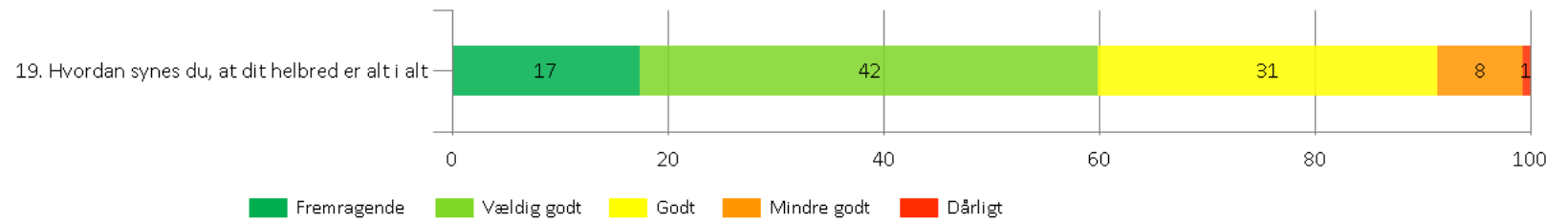
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
6A. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde	1325	1471	286	5	1
6B. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats	1620	1341	116	11	0

Psykiske Forhold - Rolleklarhed



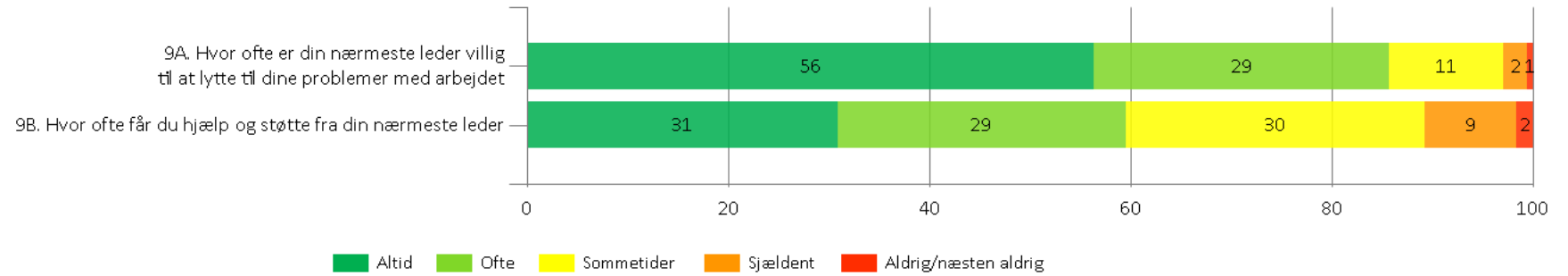
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
12A. Er der klare mål for dit eget arbejde	736	1650	617	73	12
12B. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde	791	1636	585	61	15

Psykiske Forhold - Selvvurderet helbred



	Fremragende	Vældig godt	Godt	Mindre godt	Dårligt
19. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt	539	1311	972	244	22

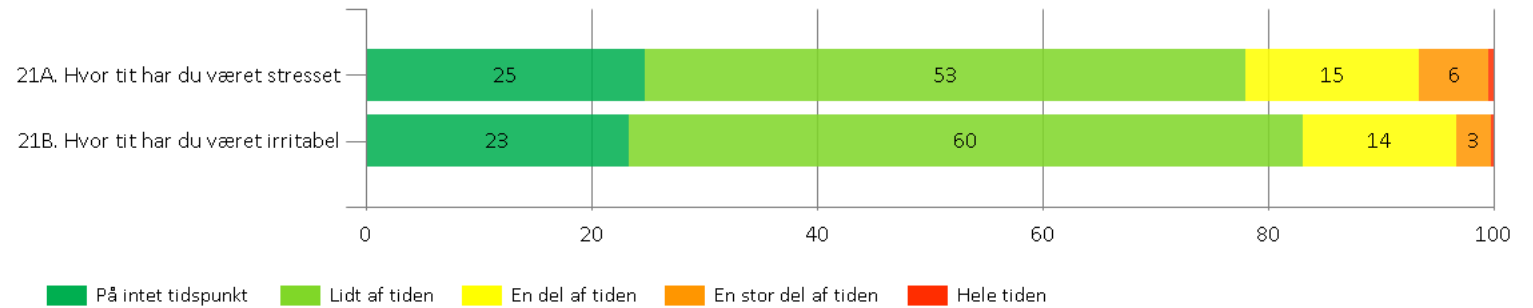
Psykiske Forhold - Social støtte fra overordnede



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	¹ Aldrig/næsten aldrig
9A. Hvor ofte er din nærmeste leder villig til at lytte til dine problemer med arbejdet	1740	907	351	73	17
9B. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste leder	953	884	920	280	51

¹ Aldrig/næsten aldrig

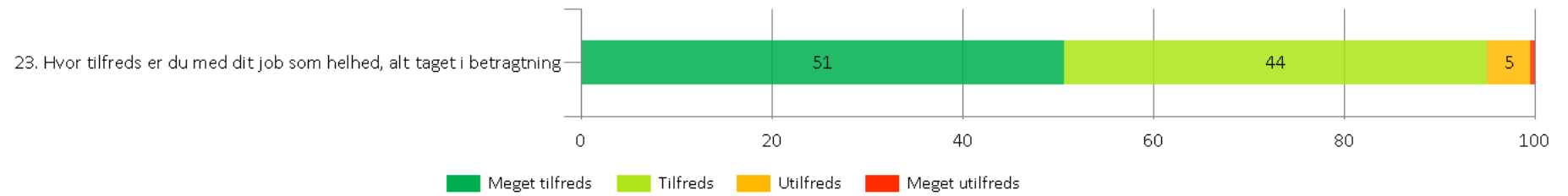
Psykiske Forhold - Stress



	På intet tidspunkt	Lidt af tiden	En del af tiden	¹ En stor del af ...	Hele tiden
21A. Hvor tit har du været stresse	765	1645	475	190	13
21B. Hvor tit har du været irriter	722	1842	420	96	8

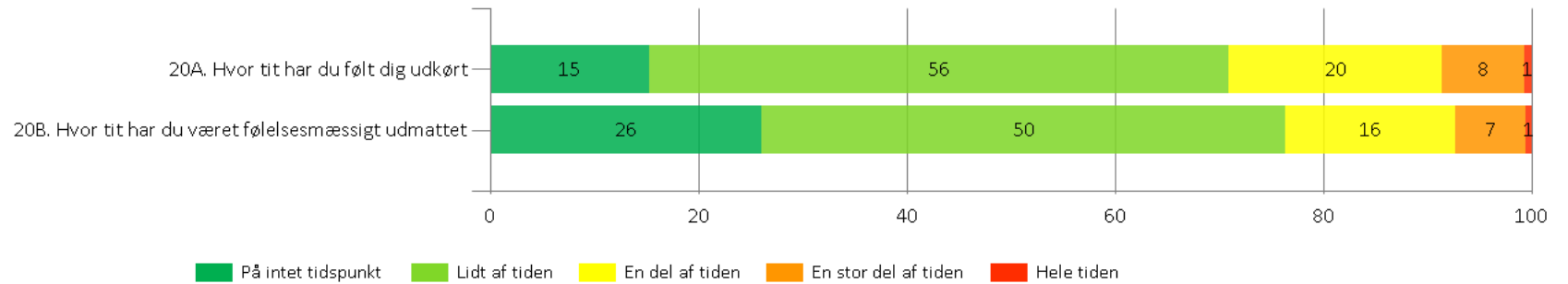
¹ En stor del af tiden

Psykiske Forhold - Tilfredshed med arbejdet



	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
23. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning	1563	1371	141	13

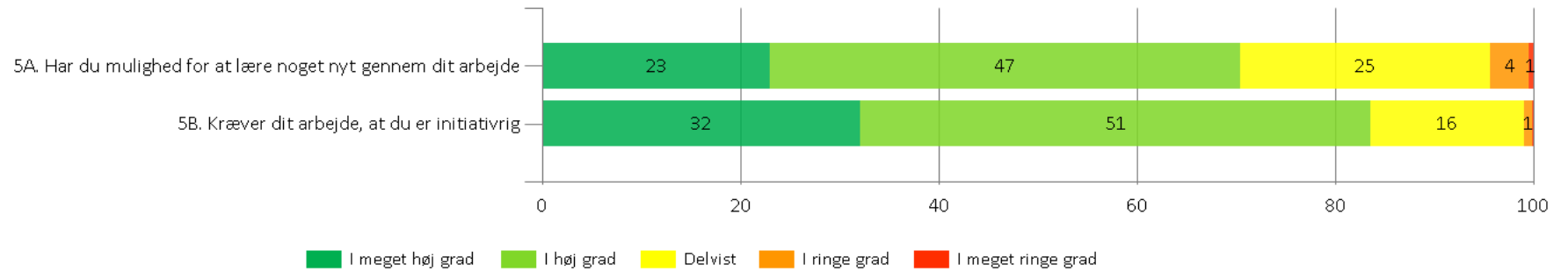
Psykiske Forhold - Udbændthed



	På intet tidspunkt	Lidt af tiden	En del af tiden	¹ En stor del af ...	Hele tiden
20A. Hvor tit har du følt dig udkørt	473	1718	632	242	23
20B. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet	806	1552	503	210	17

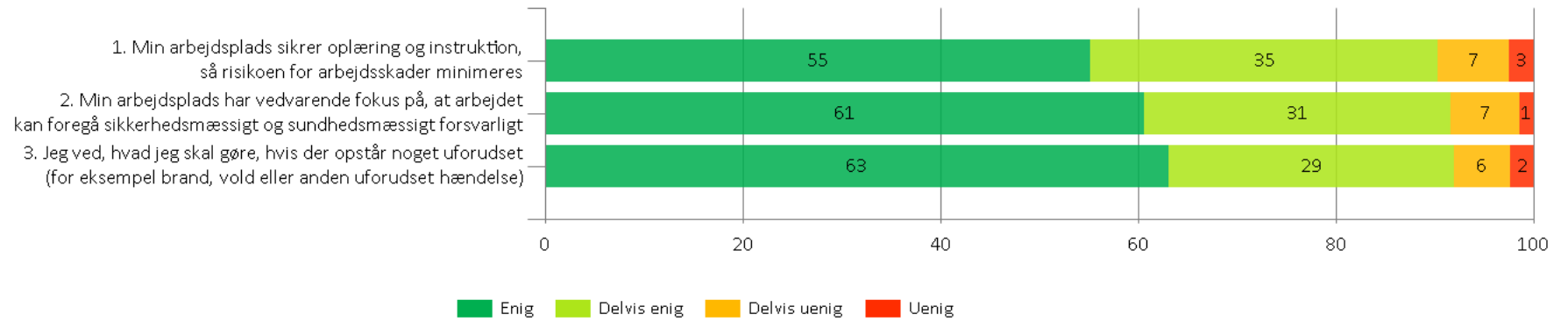
¹ En stor del af tiden

Psykiske Forhold - Udviklingsmuligheder



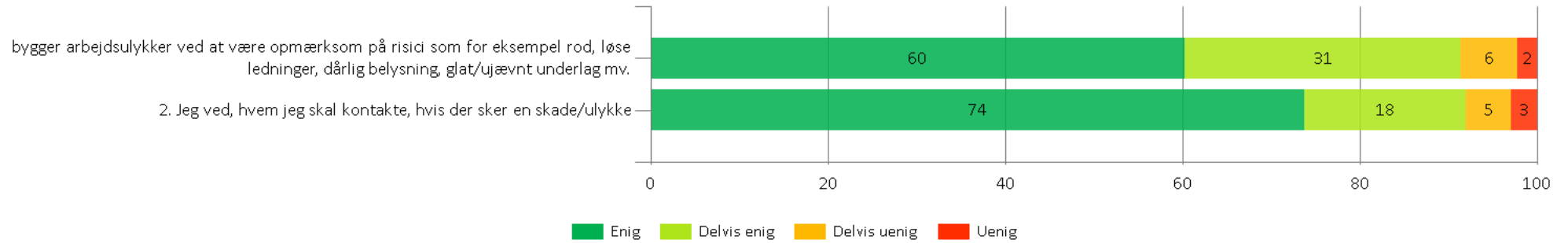
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
5A. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde	710	1463	778	121	16
5B. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig	992	1588	479	25	4

Ulykkesrisiko - Instruktion og oplæring

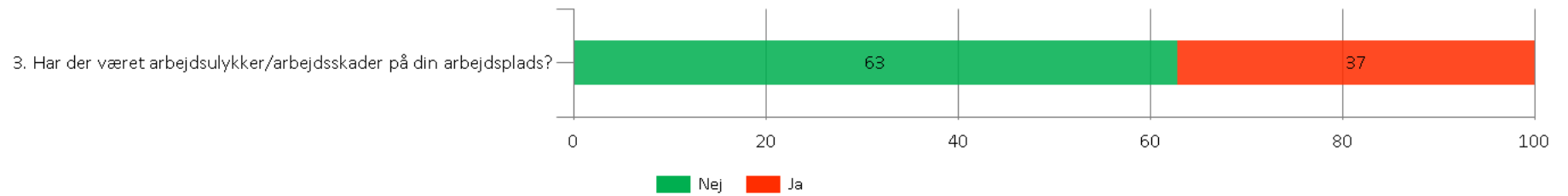


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads sikrer oplæring og instruktion, så risikoen for arbejdsskader minimeres	1705	1083	222	78
2. Min arbejdsplads har vedvarende fokus på, at arbejdet kan foregå sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt	1871	957	215	45
3. Jeg ved, hvad jeg skal gøre, hvis der opstår noget uforudset (for eksempel brand, vold eller anden uforudset hændelse)	1947	891	178	72

Ulykkesrisiko - Ulykkesrisiko

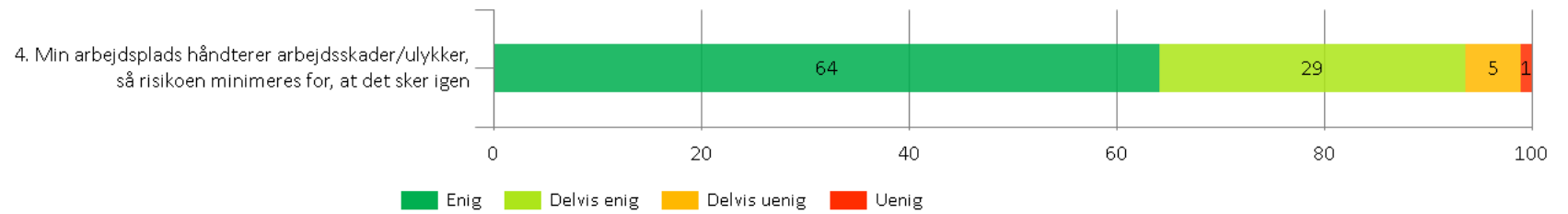


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads forebygger arbejdsulykker ved at være opmærksom på risici som for eksempel rod, løse ledninger, dårlig belysning, glat/ujævnt underlag mv.	1861	961	198	68
2. Jeg ved, hvem jeg skal kontakte, hvis der sker en skade/ulykke	2276	564	157	91



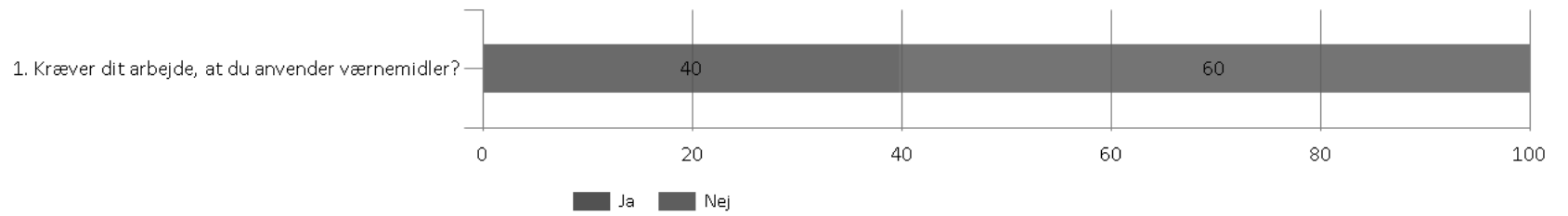
	Nej	Ja
3. Har der været arbejdsulykker/arbejdsskader på din arbejdsplads?	1940	1148

Ulykkesrisiko - Ulykkesrisiko ...



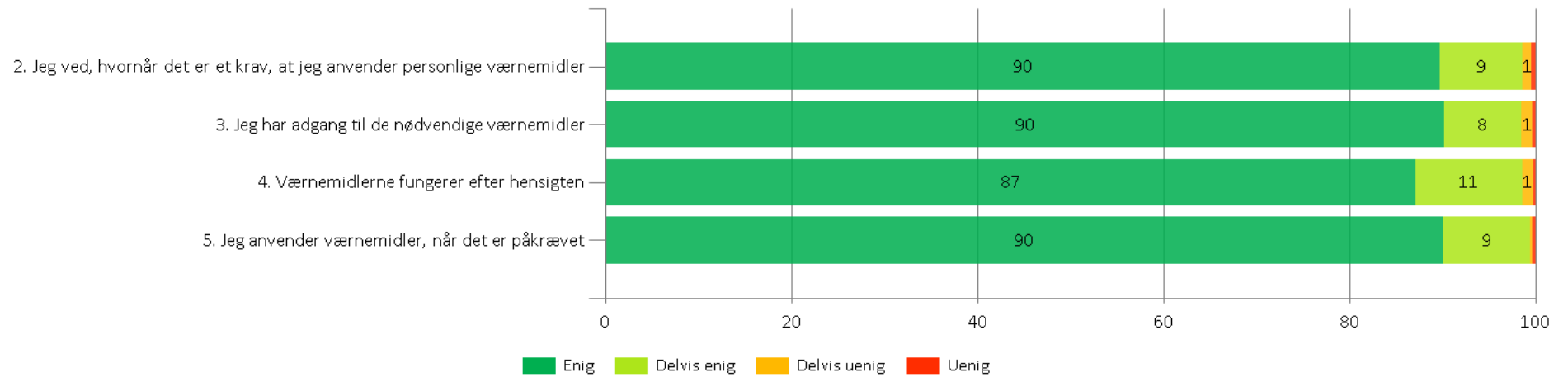
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
4. Min arbejdsplads håndterer arbejdsskader/ulykker, så risikoen minimeres for, at det sker igen	736	338	62	12

Ulykkesrisiko - Værnemiddel



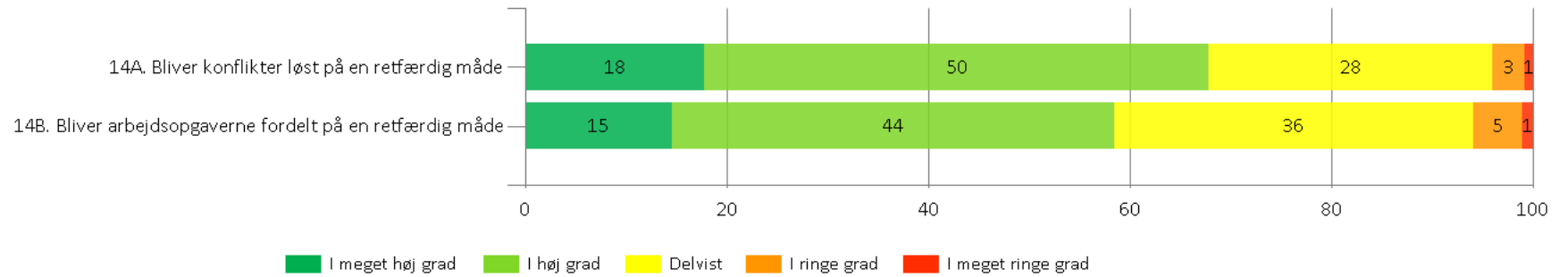
	Ja	Nej
1. Kræver dit arbejde, at du anvender værnemidler?	1227	1861

Ulykkesrisiko - Værnemiddel ...



	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Jeg ved, hvornår det er et krav, at jeg anvender personlige værnemidler	1101	109	11	6
3. Jeg har adgang til de nødvendige værnemidler	1106	102	15	4
4. Værnemidlerne fungerer efter hensigten	1069	140	15	3
5. Jeg anvender værnemidler, når det er påkrævet	1105	114	4	4

Værdier - Lodret tillid på arbejdspladsen



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
14A. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde	551	1545	869	96	27
14B. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde	450	1356	1098	152	32